

03 de junio, 2010

Estimado TBS Comunidad,

Estoy encantado de anunciar *oficialmente* que Mitch Bostian ha sido contratada como la continuación de Director de la Escuela de la Escuela de Berkeley. Ávidos lectores de *NewsNotes* saber que el Jefe del Comité de Búsqueda hecho una recomendación positiva para la Junta de Síndicos en la 18<sup>a</sup> sesión de mayo, y el Junta votó unánimemente a ofrecerle el puesto.

Mitch tiene más de veinte años de experiencia docente en diversas escuelas independientes, así como la experiencia como jefe de departamento y un administrador. Fue co-fundador del Maestro Red de Educación para promover la enseñanza eficaz de todos los tipos de alumnos en un criterio integrador y diferenciado el medio ambiente. Tiene experiencia como miembro de un CAIS / equipo de acreditación WASC, y tiene un M. Ed en Organización y Liderazgo de la USF. Se ha distinguido en todos estos papeles como comunicador fuerte, sistemas eficaces de-pensador, proactivo solucionador de problemas, el entrenador perspicaz, y líder inspirador.

También me gustaría aprovechar esta oportunidad para agradecer públicamente a los miembros del Comité Director de la búsqueda, que se dedicaban a analizar a fondo y cuidadosamente en las dos preguntas antes de ellos. En primer lugar, que la escuela sea mejor servido por una búsqueda nacional para un año de duración un Jefe?, y en segundo lugar, es Mitch Bostian el mejor candidato para dirigir la escuela de avanzar?

En consulta con el profesorado y el personal, en particular, la respuesta a si se debe seguir una búsqueda a nivel nacional se considera un cuidado, pero en última instancia, por unanimidad, no. El costo en dólares, la pérdida de oportunidades, y en el sentido real y percibida de la incertidumbre en el liderazgo y la futura orientación de la escuela eran razones de peso para no seguir este camino. Los maestros que han estado profundamente implicados en la última búsqueda nacional que llevamos a cabo (que dio lugar a la contratación de Janet Stork) fueron contundentes al afirmar que, de haber mirado más de 40 hojas de vida en esa búsqueda, ninguno de ellos era superior a la combinación de conocimientos en tecnología y presentado por Mitch.

Para responder a la segunda pregunta acerca de si recomendar la contratación de Mitch, el trabajo incluyó la evaluación de las necesidades de la escuela, la determinación de los atributos más importantes que se requieren en un Jefe, y decidir la medida en que Mitch tenía las habilidades, atributos y antecedentes que se el líder que necesitamos. Con la ayuda de materiales de la última búsqueda, el comité de desarrollar y analizar una encuesta de la comunidad, se reunió con los profesores y padres para discutir el proceso, desarrolló una matriz de evaluación y preguntas de la entrevista, realizó una extensa entrevista, se verificaron las referencias, revisado reanudar Mitch, leyó su declaración de la filosofía educativa, y miró a la labor que había hecho en su tiempo como Jefe Interino.

Mirando a Mitch a través de todos estos objetivos, y con todas estas herramientas, consistentemente impresionado.

Un beneficio añadido a la rigurosidad de la evaluación tanto de nuestras necesidades y habilidades de Mitch es que estos datos también se está utilizando para apoyar a la Junta y Mitch en el establecimiento de objetivos específicos y prioridades para el próximo año escolar. Estamos fuera de funcionamiento, encantados de contar con un líder del calibre de Mitch en su lugar, y entusiasmado con el camino a seguir.

Atentamente,

Ann Fischer Hecht

Presidente, TBS Junta de Síndicos

P.S. ¿Quiénes eran los miembros del Comité Director de la búsqueda? Gracias Randy Yee, Janet McGarvey, Kim Hyungsook, Judd Signy, Norman Johnson, Maureen Beck, y yo. Suplementarios a los padres y el personal cuyo trabajo en la búsqueda previa en la cabeza demostró ser tan útil. Gracias por darnos un empezarán a publicarse.